



# CITTA' di PETILIA POLICASTRO

## Provincia di Crotona

Settore N° 4  
TRIBUTI – SERVIZIO DEL PERSONALE

Determinazione del Responsabile del Settore

Determina N° 50 Del 16/07/2019	<b>Oggetto:</b>	LIQUIDAZIONE SPETTANZE RELATIVE ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INIDONIETA' ASSOLUTA E PERMANENTE EX ART 55 OCTIES D.LGS 165/2001 ED EX ART. 13 L. 274/91 DELLA DIPENDENTE [REDACTED]
--------------------------------------	-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemiladiciannove, il giorno 16 del mese di LUGLIO alle ore 16.30 in Petilia Policastro e nella sede comunale di Via Dante Alighieri

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Adotta la seguente determinazione

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 44 del 06.06.2019 avente ad oggetto: " Risoluzione del rapporto di lavoro della [REDACTED] per inidoneità alla mansione e al proficuo lavoro nell'amministrazione di appartenenza ex art. 55 octies D.lgs 165/2001 ed ex art. 13 L .274/91." con la quale si collocava in pensione la dipendente con decorrenza dal 07.06.2019 (ultimo giorno di lavoro il 06.06.2019) ;

**VISTO** che la Commissione di Verifica, con proprio provvedimento n. 11036 del 23.05.2019- acquisito al protocollo dell'Ente in data 05.06.2019 al n. 4750 ha riconosciuto [REDACTED] l'inidoneità permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 ed a proficuo lavoro ex art. 13 L.274/1991 e che le infermità in diagnosi allo stato degli atti non sono dipendenti da cause di servizio ;

**ACCERTATO** che [REDACTED] con contratto a tempo indeterminato , per 36 ore settimanali, stipulato ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del C.C.N.L. del 6 Luglio 1995 con il profilo professionale [REDACTED]

**VISTO** l'articolo 21, comma 4-bis, del CCNL del 06/07/1995, nel testo vigente, ai sensi del quale nel caso che il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente procede alla risoluzione del rapporto, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso;

**VISTO** l'articolo 12 del CCNL del 09/05/2006 ed in particolare: - il comma 1, ai sensi del quale in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto con corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso, i relativi termini sono fissati come segue:

- due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
  - tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
  - quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni;
- il comma 4, prevede che la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso; - il comma 9, a norma del quale

l'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando: la retribuzione di cui all'articolo 10, comma 2, lett.c); l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'articolo 5; l'indennità di comparto, di cui all'articolo 33 del CCNL del 22.01.2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'articolo 49 del CCNL del 14.09.2000;

**DATO ATTO** che l'articolo 5, comma 8, del Decreto Legge 95/2012, convertito con Legge n. 135/2012, ha disposto che la mancata fruizione delle ferie dei pubblici dipendenti, alla cessazione del rapporto, non può dar luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, con disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali più favorevoli;

**DATO ATTO** dell'orientamento espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato con il parere n. 94806 del 9 novembre 2012 nonché dal Dipartimento della Funzione pubblica con parere n. 40033 dell'08 ottobre 2012, dai quali si evince che il divieto di cui al suddetto articolo 5, comma 8, del Decreto Legge 95/2012 non operi nei casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non sia imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, risoluzione del rapporto per inidoneità fisica permanente e assoluta, ecc.;

**CONSIDERATO** pertanto in base al descritto parere il mancato godimento delle ferie non è in alcun modo imputabile alla volontà del dipendente ma ad eventi oggettivi di carattere impeditivo, come il collocamento a riposo per assoluta e permanente inidoneità;

**ACCERTATO** che [REDACTED] ha maturato un'anzianità di servizio pari al 36 anni – mesi 2 – giorni 6;

**RITENUTO** :

- a) di dover corrispondere alla dipendente l'indennità di mancato preavviso ai sensi dell'art. 12 – del CCNL 09/05/2006, pari a mesi 4 ;
- b) di dover corrispondere alla dipendente l'indennità di ferie maturate e non godute per n. 62 giornate ;

**RITENUTO**, pertanto, liquidare, [REDACTED] le spettanze, come da prospetto allegato;

**CONSIDERATO** che la spesa determinata trova regolare copertura finanziaria sui seguenti Capitoli del Bilancio di esercizio 2019 : Cap. 980 – 900 - 901

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

#### **DETERMINA**

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- 1) Di dare atto che con determinazione n. 44 del 06.06.2019 avente ad oggetto: " Risoluzione del rapporto di lavoro [REDACTED] per inidoneità alla mansione e al proficuo lavoro nell'amministrazione di appartenenza ex art. 55 octies D.lgs 165/2001 ed ex art. 13 L .274/91." si collocava in pensione la dipendente con decorrenza [REDACTED]
- 2) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006, spetta [REDACTED] con contratto a tempo indeterminato, per 36 ore settimanali, l'indennità sostitutiva di preavviso;
- 3) Di liquidare [REDACTED] le spettanze, come da prospetto allegato relativamente a:
  - a) l'indennità sostitutiva mancato preavviso ai sensi dell'art. 12 – del CCNL 09/05/2006, pari a mesi 4 ;
  - b) al pagamento delle ferie non godute (n.62 giorni) oltre ad oneri a carico Ente;

- Di autorizzare l'Ufficio di Ragioneria ad emettere mandato di pagamento a saldo delle competenze di cui sopra, spettanti ■  
■
- d) Di dare atto che la spesa scaturente dal presente atto trova regolare copertura finanziaria sui seguenti Capitoli del Bilancio di esercizio 2019 : Cap. 980-900-901

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**Dr.ssa Maria Nicotera**

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Responsabile del Settore, visto gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente determinazione, non essendo soggetta all'attestazione di copertura finanziaria ex art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n.267, è esecutiva fin dalla sua adozione, così come previsto dall'art. 14., comma 5, del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

*Petilia Policastro, Li* \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
\_\_\_\_\_

Il sottoscritto Responsabile dell'Albo Pretorio on-line, visto gli atti d'ufficio,

**C E R T I F I C A**

che la presente determinazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune a partire dalla data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi ed è stata inserita nel relativo Registro con il N° \_\_\_\_\_.

*Petilia Policastro, Li* \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Albo Pretorio on-line  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E CONTABILE**

Visto l'art. 151, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n.267;

Vista la presente determinazione;

Riscontrata la regolarità contabile;

**A T T E S T A**

la copertura finanziaria della spesa contenuta nella presente determinazione per la quale sono stati annotati i seguenti impegni a carico del corrente bilancio annuale e/o pluriennale:

Impegno N°	Capitolo	Impegno N°	Capitolo
	980		
	900		
	901		

*Petilia Policastro, Li* \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
\_\_\_\_\_